

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL


BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN: TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs. OVA LATHVA FOUZA		1	NAMA	Drs. H. ASEP TATANG SUJANA, M.Si.	
2	NIP	196701261992031004		2	NIP	196602281999011001	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina - IV/a		3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda - IV/c	
4	JABATAN	Kepala Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama		4	JABATAN	Kepala Badan	
5	UNIT KERJA	Bidang Ideologi, Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Budaya dan Agama		5	UNIT KERJA	Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	
HASIL KERJA							
No	Rencana Hasil Kinerja Pimpinan Yang Di Intervensi	Rencana Hasil Kerja	Aspek	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target	Satuan
1	2	3	4	5	6	7	8
A. UTAMA							
1	Tingkat Cipta Kondisi Kondusif	Laporan Jumlah Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	- Kuantitas	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	Jumlah Kebijakan Teknis di Bidang Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	2	Laporan
2	Tingkat Cipta Kondisi Kondusif	Laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya	- Kuantitas	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial dan Budaya	Laporan Perumusan Kebijakan Teknis Dan Pemantapan Pelaksanaan Bidang Ketahanan Ekonomi, Sosial Dan Budaya	3	Laporan
B. INSTRUKSI KHUSUS PIMPINAN							
1		Laporan Capacity Building Peningkatan Aparatur Deteksi Dini dan Cegah Dini	- Kuantitas	-	Jumlah Laporan Capacity Building Peningkatan Aparatur Deteksi Dini dan Cegah Dini	1	Dokumen
2		Laporan Apel Pagi di Lingkungan Bakesbangpol	- Kuantitas	-	Jumlah Laporan Apel Pagi di Lingkungan Bakesbangpol	1	Dokumen
3		Laporan Tim Penanganan Ancaman, Tantangan, Hambatan, dan Gangguan Hari-Hari Besar Keagamaan	- Kuantitas	-	Jumlah Laporan Penanganan Ancaman, Tantangan, Hambatan, dan Gangguan Hari-Hari Besar Keagamaan	1	Laporan
4		Laporan Tim Pemantauan Orang Asing	- Kuantitas	-	Jumlah Laporan Pemantauan Orang Asing	1	Laporan
C. TAMBAHAN							
-Belum ada data-							
PERILAKU KERJA							

<p>1 Berorientasi pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan</p>
<p>2 Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap jaga nilai integritas</p>
<p>3 Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja</p>
<p>4 Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif</p>
<p>5 Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta Pemerintahan yang sah. -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Konsisten menjaga nilai sebagai ASN</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> -Memberi kesempatan kepada pelbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama yang sinergis untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Merangkul setiap Stakeholders</p>

Pegawai Yang Dinilai



Drs. UVA LATHVA FOUZA
196701261992031000

Sumedang, Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. H. ASEP TATANG SWANA, M.Si.
196602281999011000